



ISTITUTO COMPRENSIVO di ALTIVOLE

Scuola Primaria e Secondaria di I grado – Scuola di Musica

Via Laguna 29 – 31030 Altivole (TV)

C.F. 92023440263 – C.M. TVIC84400D – Tel.0423.566021 – Fax 0423.919473

e-mail: istituto@icaltivole.it sito web: www.istruzionealtivole.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA'E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI STRUMENTALI AI DOCENTI ED INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA.

Il giorno 20 aprile 2010, alle ore 9.30, presso la scuola secondaria di 1° grado di Altivole, sede di contrattazione integrativa dell'Istituto, si tiene l'incontro conclusivo tra il dirigente scolastico, prof. Gianmichele COSTA, e la delegazione sindacale formata dalla RSU dell'istituto, Sig. Ernesto Rinaldo, proff. Alessandro Garatti. e Giuseppe Tittoto ed il sig. Franco Ferin (terminale sindacale CISL) per siglare, il contratto integrativo d'istituto relativo alle modalità e criteri di gestione del fondo dell'Istituto comprensivo per l'anno scolastico 2009/10.

Visto il Regolamento di contabilità delle istituzioni scolastiche;

Visto il piano delle attività docenti e ATA

Visto il piano dell'offerta formativa valido per l'A.S. 2009/10

Visto il piano dell'organizzazione del lavoro del personale ATA

Visto il CCNL - biennio economico 2009/2010 - del 23/01/2009 art A- comma 3;

Vista la comunicazione MIUR prot. 2698 del 02/04/2009 (e-mail del 11/05/2009);

Vista la comunicazione MIUR prot. 8370 del 05/11/2009 (e-mail del 18/11/2009);

Visto l'accordo Nazionale sottoscritto il 18/11/2009;

Considerato che le risorse complessive del fondo dell'istituzione assegnate alla scuola sono determinate, come da tabella allegata, in € **71.562,00 (importo lordo stato)**

Considerate le economie 2008/09, pari a € **2.157,82 (importo lordo stato)**

Tutto ciò premesso, il fondo disponibile viene quantificato in € 73.719,82 (importo lordo stato)

Tali risorse vanno ulteriormente integrate dai finanziamenti (l.s.) già comunicati, inerenti:

- funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa, art. 30 c. 1 per i docenti €
10.564,00
 - incarichi specifici art. 47 c. 1 lett. b) e c. 2 per il personale A.T.A.
già accertati € **1.600,00**
dovuti, ma in attesa di conferma €
- 1.898,04**

Considerato che oggetto della presente contrattazione sono i compensi accessori al personale, docente e non docente, collegati all'attuazione del POF;

Considerato che punti di riferimento generali sono i macroprogetti presenti nel POF e recepiti nel Programma Annuale 2009/10, i microprogetti approvati dal collegio docenti e gli incarichi assegnati direttamente dal Dirigente Scolastico;

Preso atto che il programma annuale è stato sottoposto a verifica di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;

Ritenuto che nell'istituto siano conseguibili risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio anche attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

Ritenuto che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio

Premesso che

- ad ogni settore professionale va assegnata la quota di fondo corrispondente al suo effettivo contributo al servizio ed alla realizzazione del POF, evitando rigide ripartizioni;
- l'art. 6 del CCNL 29/11/2007, individua il livello dell'istituzione scolastica come livello di contrattazione integrativa decentrata;
- il Collegio dei Docenti, nella seduta del 28/10/2009, ha approvato il Piano delle Attività Annuali proposto dal Dirigente scolastico;
- il Consiglio d'Istituto, in data 18/12/2009, ha approvato il P.O.F., ai sensi dell'art. 86, comma 1

le parti convengono e stipulano, per l'anno scolastico 2009-2010, quanto segue:

Art. 1 - Campo di applicazione

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'istituto, con contratto di lavoro a tempo sia indeterminato sia determinato.

Art. 2 - Decorrenza, durata ed oggetto

Il presente contratto ha efficacia per l'anno scolastico 2009/2010. Esso ha ad oggetto i criteri relativi all'utilizzo delle risorse del fondo relative all'anno scolastico 2009/2010.

Art. 3 - Determinazione del Fondo d'istituto 2009/10

| Voce Entrata | N. | % | Parametro lordo stato | Totale assegnazione Lordo Stato | Parametro lordo dipendente | Totale assegnazione (l. d.) | Docenti | ATA |
|--|----|-------|-----------------------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------|
| Punti di erogazione | 4 | | € 4.056,00 | € 16.224,00 | € 3.056,52 | € 12.226,08 | | |
| Personale organico di diritto | 69 | | € 802,00 | € 55.338,00 | € 604,37 | € 41.701,53 | | |
| Docenti | | 79,50 | | | | | | |
| ATA | | 20,50 | | | | | | |
| TOTALE | | | | € 71.562,00 | | € 53.927,61 | € 42.872,45 | € 11.055,16 |
| Avanzo a.s. 2008/09 | | | | € 2.157,82 | | € 1.626,09 | € 1.292,74 | € 333,35 |
| Indennità direzione DSGA (da accantonare) | | | | € 3.742,84 | | € 2.820,53 | € 2.242,32 | € 578,21 |
| Totale FIS a disposizione | | | | € 69.976,98 | | € 52.733,17 | € 41.922,87 | € 10.810,30 |

Visti gli artt. 6 e 28, l'art. 86, primo comma, del CCNL 2009, la RSU concorda di ripartire le quote disponibili in misura proporzionale al numero di dipendenti, secondo i rispettivi inquadramenti professionali.

Dalla disponibilità finanziaria del Fondo è detratta la quota dell'indennità di amministrazione destinata al D.S.G.A. (art. 56, c. 1) quantificata in € **2.820,53** (lordo dipendente).

Pertanto, la quota derivante a ciascuna componente, ATA e DOCENTE, dalle assegnazioni comunicate all'Istituto, è la seguente:

| | quota % | importo lordo dipendente |
|----------------|----------------|---------------------------------|
| ATA | 20,50 | € 10.810,30 |
| DOCENTI | 79,50 | € 41.922,87 |

Tali risorse sono incrementate da ulteriori finanziamenti, inerenti:

- incarichi specifici art. 47 - c. 1 lett. b) e c. 2 €
2.636,05
- funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa, art. 30 - c. 1 €
7.960,81

- attività complementari di educazione fisica (su rendicontazione) €
2.260,73
- attività di recupero per la Scuola Secondaria (Finanziamento Regionale) €
1.435,15

Art. 4 - Stanziamenti e ripartizione

La somma complessiva disponibile, **pari ad € 54.168,32** per retribuire il personale docente ed ATA impegnato nelle attività e nei progetti previsti dal POF, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto, in premessa, è così ripartita:

- per il personale docente € **43.358,02**;
- per il personale ATA € **10.810,30**;

DOCENTI

- 1- € **17.800,00** per attività aggiuntiva funzionale all'organizzazione didattica e insegnamento;
- 2- € **7.700,00** per maggiore offerta formativa (Recupero/Potenziamento);
- 3- € **4.060,00** per progetto integrazione alunni stranieri;
- 4- € **2.940,00** per progetto Polifonico;
- 5- € **1.050,00** per progetto Ceramica
- 6- € **3.000,00** per la flessibilità organizzativa e didattica;
- 7- € **6.808,02** per attività/progetti

Tot. € 43.358,02

ATA

- 1- € **10.810,30** per le prestazioni aggiuntive;

Tot. € 10.810,30

Conferimento degli incarichi

1 - Il D.S. conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il compenso accessorio, relativamente al personale docente e al Direttore S.G.A. specificando:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso forfetario od orario specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- le modalità di certificazione dell'attività.

2 - Il Direttore S.G.A. conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive, relativamente al personale ATA.

Criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività

L'assegnazione del personale alle varie attività avverrà in base:

- a) alla disponibilità manifestata dagli interessati ad assumere l'incarico;
- b) all'esperienza pregressa in attività analoghe svolte nei precedenti anni scolastici o alle competenze documentate;
- c) alle designazioni espresse dagli organi collegiali della scuola.

Art. 5 - Attività retribuite con il FIS

a) PERSONALE DOCENTE

Nell'area della docenza le risorse sono destinate a finanziare le seguenti attività, elencate in ordine di priorità:

- 1) **A - Attività aggiuntive d'insegnamento e attività funzionali all'insegnamento previste dal P.O.F.**
B - Attività di integrazione alunni stranieri
C - Attività aggiuntive per il funzionamento organizzativo e didattico della scuola
D - Attività aggiuntive prestate dai docenti impegnati in commissioni e gruppi di lavoro
E - Flessibilità organizzativa e didattica

Ai docenti con gli incarichi sopra descritti (lettera **A, B, C, D**) verranno corrisposti i compensi spettanti secondo le tariffe sindacali (tabella 5 allegata al CCNL 29/11/2007) e precisamente:

- Tariffa oraria lorda di € **17,50** per ore aggiuntive di non insegnamento;
- Tariffa oraria lorda di € **35,00** per ore aggiuntive d'insegnamento.

Ai docenti di cui alla lettera **E** sarà corrisposto un compenso forfetario.

F - Funzioni Strumentali, con specifico stanziamento.

LETTERA "A"

POF - ATTIVITA' 2009/2010

Approvato nel Collegio dei Docenti del 28/10/2009

Approvato nel Consiglio d'Istituto del 18/12/2009

LETTERA "B"

POF - Attività di integrazione alunni stranieri e Patentino 2009/2010

Approvato nel Collegio dei Docenti del 28/10/2009

Approvato nel Consiglio d'Istituto del 18/12/2009

LETTERA "C"

Incarichi aggiuntivi per il funzionamento organizzativo e didattico della scuola

| | ATTIVITA' | PERSONALE IMPEGNATO | CRITERIO DI RETRIBUZIONE | TOTALE |
|--|------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------|
|--|------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------|

| | | | | |
|---|---|--------------------------------|--|--------------------------------------|
| C1 | Collaboratore vicario con delega gestione orario, organico, POF. | Tittoto | Forfetario | € 3.500,00 |
| C2 | 2° Collaboratore con delega coordinamento scuola primaria, POF | Favotto | Forfetario | € 2.000,00 |
| C3 | Referenti di Plesso | Altivole Caselle S. Vito | € 65 x n. 13 docenti € 65 x n. 16 docenti € 65 x n. 16 docenti | € 845,00 € 1.040,00 € 1.040,00 |
| C4 | Stesura orario e gestione organizzativa T.P. | Garatti A. | Forfetario: | € 200,00 |
| C5 | Coordinatori di classe | n. 11 docenti | Forfetario € 200,00 x ins. (Per assenze di 30 gg. o superiori, la quota ridotta in proporzione al periodo di effettiva presenza) | <u>Tot. € 2.200,00</u> |
| C6 | Segretari cons. di classe | n. 11 docenti | Forfetario € 75,00 x ins. Per assenze di 30 gg. o superiori, la quota ridotta in proporzione al periodo di effettiva presenza) | <u>Tot. € 825,00</u> |
| C7 | Tutor docenti anno di formazione | n. 1 docente | Forfetario | € 100,00 |
| C8 | Tutor Stagiste Universitarie | n. 1 docente | Forfetario | € 100,00 |
| C9 | Responsabili sussidi | n. 4 docenti | Forfetario € 75,00 x ins. | <u>Tot. € 300,00</u> |
| C10 | Responsabili Laboratori Informatica | n. 4 docenti | Forfetario € 100,00 x ins. | <u>Tot. € 400,00</u> |
| C11 | Referenti Servizio Mensa | n. 4 Docenti | Forfetario € 75,00 x ins. | <u>Tot. € 300,00</u> |
| C12 | Primo soccorso | n. 4 Docenti | Forfetario € 75,00 x ins. | <u>Tot. € 300,00</u> |
| C13 | Antincendio e sicurezza | n. 4 Docenti | Forfetario € 75,00 x ins. | <u>Tot. € 300,00</u> |
| C14 | Responsabili Biblioteche | n. 4 Docenti | Forfetario € 100,00 x ins. | <u>Tot. € 400,00</u> |
| C15 | Responsabili Laboratori: Musica Ceramica Scienze Palestra | n. 4 Docenti | Forfetario € 100,00 x ins. | <u>Tot. € 400,00</u> |
| Totale (lordo stato € 18.909,75) | | | | € 14.250,00 |

Lettera "D"

Commissioni e gruppi di lavoro

| | ATTIVITA' | PERSONALE IMPEGNATO | CRITERIO DI RETRIBUZIONE | TOTALE |
|--|--|--------------------------------|--|------------------------|
| D1 | Commissione Continuità infanzia-primaria | n. 1 referente N. 4 docenti | Forfetario € 400,00 Max 10 ore/ciascuno | <u>Tot. € 1.100,00</u> |
| D2 | Commissione Continuità Primaria/Secondaria | referente F.S. n. 8 Docenti | / Max 5 ore/ciascuno | <u>Tot. € 700,00</u> |
| D3 | Commissione Integrazione alunni stranieri | referente F.S. n. 3 Docenti | / Max 8 ore/ciascuno | <u>Tot. € 420,00</u> |
| D4 | Commissione Sicurezza | n. 4 Docenti | Max 5 ore/ciascuno | <u>Tot. € 350,00</u> |
| D5 | Commissione Educazione alla salute | n. 4 Docenti | Max 5 ore/ciascuno | <u>Tot. € 350,00</u> |
| D6 | Commissione Prevenzione del Disagio e Svantaggio | 2 F.S. n. 6 Docenti | / Max 6 ore/ciascuno | <u>Tot. € 630,00</u> |
| Totale (lordo stato € 4.710,85) | | | | € 3.550,00 |

Lettera "E"

Flessibilità organizzativa e didattica

| | ATTIVITA' | CRITERIO DI RETRIBUZIONE | IMPORTO Max. DISPONIBILE |
|----|---|--|--|
| E1 | Viaggi di istruzione (giornata = durata almeno di 10 ore) | 1 g. € 30,00 2 gg. € 100,00 3 o più gg. € 150,00 | € 3.000,00 (lordo stato € 3.981,00) |

I compensi, previa verifica delle prestazioni effettivamente rese e la disponibilità finanziaria, saranno corrisposti entro il 31/8/2010. All'atto della liquidazione, per i dipendenti a t.d., l'importo lordo dipendente verrà detratto della ritenuta inps.

I compensi erogati sulla base di finanziamenti specifici, andranno decurtati anche delle ritenute a carico del datore di lavoro.

Lettera F

Funzioni Strumentali

| AREE | AMBITI D'INTERVENTO | DOCENTI |
|-----------------------------------|--|--|
| INTERVENTI E SERVIZI PER DOCENTI | INFORMATICA: - Coordinamento utilizzo Tecnologie Multimediali per l'ISTITUTO - Responsabilità dei laboratori ECDL e della rete "CTF" - Gestione del sito dell'istituto aperto al territorio e coordinamento con gli insegnanti responsabili dei plessi. - Consulenza. | Aquilani Alberto € 2.500,00 |
| INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI | Integrazione alunni stranieri: - referente di rete - rapporti con i consigli di classe ed interclasse secondo | Garatti Alessandro € 1.500,00 |

| | | |
|---|--|---|
| | quanto previsto dal protocollo accoglienza d'istituto | |
| INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI | Prevenzione disagio: Integrazione e interventi volti al superamento del disagio scolastico. | Cazzolato Sara € 750,00 |
| INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI | Alunni Svantaggiati: Integrazione e interventi volti al miglioramento della qualità di vita dei diversamente abili. Referente di rete | Favrin Gioseffa € 1.500,00 |
| INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI | Orientamento: Collegamento scuola - Primaria / Secondaria - Sec. I g. / Sec. II grado Referente rete "Orione" | Cogo Aldo € 1.000,00 |
| INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI | Continuità Collegamento scuola Primaria / Secondaria Curricolo verticale Certificazione Competenze | Favetta Liliana € 710,00 |
| Totale (lordo stato € 10.562,92) | | € 7.960,00 |

b) PERSONALE ATA

Al Personale ATA vengono assegnati i seguenti importi lordi:

| | | |
|--|----------------------------------|--------------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA -art. 86 | (lordo stato € 14.345,28) | € 10.810,30 |
| Incarichi specifici - art. 47 | (lordo stato € 3.498,04) | € 2.636,05 |
| • Assistenti Amministrativi | € 1.600,00 | |
| • Collaboratori Scolastici | € 1.036,05 | |

Attribuzione incarichi di natura organizzativa

Nell'ambito delle specifiche aree di lavoro, si individuano, i seguenti incarichi organizzativi:

- **Assistenti Amministrativi - Art. 86**

| Mansioni | Nominativo | Quota individuale | Quota complessiva |
|---|------------|-------------------|-------------------|
| Referente per il D.S. e DSGA | Battiston | 100,00 | 100,00 |
| Front-office | Battagello | 150,00 | 600,00 |
| | Battiston | 150,00 | |
| | Gazzola | 150,00 | |
| | Cadonà | 75,00 | |
| | Gattozzi | 75,00 | |
| Gestione del personale: Tfr, disoccupazioni e ricostruzioni di carriera, ore eccedenti, liquidazione ferie, privacy | Cadonà | 400,00 | 800,00 |
| | Gattozzi | 400,00 | |
| Area Fiscale; inventario e acquisti | Battiston | 100,00 | 100,00 |
| Gestione Alunni Stranieri | Battagello | 150,00 | 150,00 |
| Supporto a specifici progetti | Battiston | 100,00 | 200,00 |
| | Battagello | 100,00 | |
| Aggiornamento Fascicoli Alunni | Battagello | 100,00 | 100,00 |
| Uscite didattiche | Gazzola | 200,00 | 200,00 |
| Sostituzione personale assente | Battagello | 100,00 | 400,00 |
| | Battiston | 100,00 | |
| | Gazzola | 100,00 | |
| | Cadonà | 50,00 | |
| | Gattozzi | 50,00 | |
| Totale (lordo stato € 3.516,55) | | | € 2.650,00 |

- Collaboratori Scolastici - Art. 86

| Mansioni | Nominativo | Quota individuale | Quota complessiva |
|---|--------------|-------------------|-------------------|
| Servizi esterni | Rinaldo | 150,00 | € 300,00 |
| | Ferraro | 150,00 | |
| Sostituzione collega assente | Martini | 200,00 | € 1.950,00 |
| | Rinaldo | 200,00 | |
| | Cescato | 200,00 | |
| | Ferraro | 100,00 | |
| | De Zen | 200,00 | |
| | Massaro M.T. | 200,00 | |
| | Vianello | 200,00 | |
| | Mardegan | 150,00 | |
| | Merlo | 150,00 | |
| | Belnudo | 150,00 | |
| | Pellizzer | 150,00 | |
| Massaro C. | 50,00 | | |
| Spostamento sede | De Zen | 130,16 | € 260,32 |
| | Mardegan | 130,16 | |
| Supporto amm.vo | Martini | 250,00 | € 550,00 |
| | Rinaldo | 300,00 | |
| Magazzino | Martini | 250,00 | € 250,00 |
| Supporto progetti didattici (comprensivo dell'utilizzo fotocopiatori) | Martini | 200,00 | € 1.900,00 |
| | Rinaldo | 200,00 | |
| | Cescato | 200,00 | |
| | Ferraro | 200,00 | |
| | Mardegan | 150,00 | |
| | Massaro M.T. | 150,00 | |
| | De Zen | 150,00 | |
| | Merlo | 150,00 | |
| | Belnudo | 150,00 | |
| | Pellizzer | 150,00 | |
| | Vianello | 150,00 | |
| Massaro C. | 50,00 | | |
| Manifestazioni esterne | Ferraro | 100,00 | € 650,00 |
| | Rinaldo | 100,00 | |
| | Cescato | 50,00 | |
| | Martini | 50,00 | |
| | Mardegan | 50,00 | |
| | Merlo | 50,00 | |
| | De Zen | 50,00 | |
| | Vianello | 50,00 | |
| | Massaro M.T. | 50,00 | |
| | Belnudo | 50,00 | |
| | Pellizzer | 50,00 | |
| Totale a riporto | | | € 5.860,32 |

| | | | |
|---|---|--------|-------------------|
| Riporto | | | € 5.860,32 |
| Supporto Alunni Stranieri | Tutti i Collaboratori (n. 11) Esclusa Massaro Cinzia | 100,00 | € 1.100,00 |
| Accoglienza alunni pre/post scuola | Merlo | 100,00 | € 400,00 |
| | Mardegan | 100,00 | |
| | Belnudo | 100,00 | |
| | Pellizzer | 100,00 | |
| Antincendio | Ferraro | 100,00 | € 400,00 |
| | Merlo | 100,00 | |
| | Belnudo | 100,00 | |
| | Massaro M.T. | 100,00 | |
| Laboratori | Cescato | 150,00 | € 150,00 |
| Uso mezzo proprio | Rinaldo | 250,00 | € 250,00 |
| Totale (lordo stato € 10.828,75) | | | € 8.160,32 |

Attribuzione incarichi specifici (art. 47)

Tenuto conto delle esigenze di servizio e considerate le funzioni aggiuntive assegnate, verranno corrisposti i seguenti compensi, conseguenti agli incarichi specifici:

• **Assistenti Amministrativi:**

| Incarico | Nominativo | Quota individuale | Quota complessiva |
|--|-------------------|--------------------------|--------------------------|
| Protocollo-Posta elettronica | Gazzola | 450,00 | € 1.600,00 |
| Area Alunni | Battagello | 700,00 | |
| Gestione supplenze | Battiston | 450,00 | |
| Totale (lordo stato € 2.123,20) | | 1.600,00 | € 1.600,00 |

• **Collaboratori Scolastici:**

| Incarico | Nominativo | Quota individuale | Quota complessiva |
|--|-------------------|--------------------------|--------------------------|
| Assistenza Handicap | Massaro M.T. | 518,03 | € 1.036,05 |
| | Rinaldo | 518,03 | |
| Totale (lordo stato € 1.374,84) | | 1.036,05 | € 1.036,05 |

I sotto indicati Collaboratori Scolastici hanno accesso ai benefici di cui all'art. 7

| Nominativo | Mansioni | Plesso |
|----------------------|---|------------|
| Cescato Maria Teresa | Primo soccorso | Secondaria |
| Ferraro Larry | Squadra Anti Incendio | Secondaria |
| Martini Teresa | Assistenza Alunni Diversamente Abili | Secondaria |
| Merlo Rita | Assistenza Alunni Diversamente Abili e Primo Soccorso | Altivole |
| Vianello Paola | Assistenza Alunni Diversamente Abili e Primo Soccorso | Caselle |
| Pellizzer Rita | Assistenza Alunni Diversamente Abili e Primo Soccorso | San Vito |
| De Zen Sara | Assistenza Alunni Diversamente Abili e Primo Soccorso | Caselle |
| Belnudo Annunziata | Assistenza Alunni Diversamente Abili e Primo Soccorso | San Vito |

Art. 6 - Attività retribuite con finanziamento specifico

Convenzioni con Amministrazione Comunale

| Mansioni | Nominativo | Quota individuale | Quota complessiva |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|
| Scodellamento mensa e accoglienza alunni scuolabus | Massaro Maria Teresa | 800,00 | € 2.000,00 |
| | Vianello Paola | 800,00 | |
| | De Zen Sara | 350,00 | |
| | Massaro Cinzia | 50,00 | |
| Piccola manutenzione | Ferraro | 1.000,00 | € 2.000,00 |
| | Rinaldo | 1.000,00 | |
| Totale | | 4.000,00 | € 4.000,00 |

Art. 7 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali

I soggetti destinatari della riduzione di orario a 35 ore settimanali, secondo le disposizioni dell'art. 54 del CCNL, sono **i collaboratori scolastici in servizio nei plessi di Scuola primaria di Caselle e San Vito, oltre che della Secondaria.**

Sono esclusi da tale concessione, in quanto non sussistono le condizioni previste dall'art. 54 sopra citato, il personale in servizio di seguito precisato:

- **i collaboratori scolastici Ernesto Rinaldo e Rita Merlo;**
- **il personale di segreteria;**

Il Direttore SGA curerà l'organizzazione, il coordinamento e la verifica degli incarichi attribuiti e redigerà apposito rapporto in corso d'anno e/o al termine dello stesso.

In caso di mancato e/o insufficiente svolgimento della prestazione, il Dirigente Scolastico, sentito il Direttore SGA, procederà alla revoca dell'incarico.

I compensi saranno liquidati in proporzione alla presenza in servizio, con esclusione per assenze complessive inferiori od uguali a n. 15 giorni.

I compensi, previa verifica delle prestazioni effettivamente rese e la disponibilità finanziaria, saranno corrisposti entro il 31/8/2010.

Il lavoro straordinario viene effettuato e riconosciuto solo su autorizzazione firmata dal Dirigente Scolastico o dal Direttore Amministrativo e lo stesso straordinario deve essere recuperato possibilmente entro il mese successivo a quello in cui viene effettuato e comunque entro i periodi di

sospensione delle attività didattiche, onde evitare accumuli che potrebbero, in seguito, portare a disservizi.

In base alle ulteriori esigenze che si manifesteranno concretamente in corso d'anno, si procederà alle singole attribuzioni con formale provvedimento.

Per quanto attiene il Direttore S.G.A., lo stesso procederà al recupero del lavoro straordinario con preventiva comunicazione al Dirigente Scolastico, mediante concessione di riposi compensativi.

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 8 - Verifica dell'accordo

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere la verifica del suo stato di attuazione. E' comunque prevista l'integrazione per istituti non trattati. Le integrazioni possono essere proposte da una delle parti, RSU o Dirigente scolastico. La richiesta di integrazione dà luogo a nuova trattativa.

Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti.

Art. 9 - Durata del Contratto

Per tutto quanto non esplicitamente contemplato dal presente Contratto si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica ed in particolare al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Scuola del 26/5/1999 e del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 31/8/1999, del CCNL 24/07/2003 nonché del CCNL 29/11/2007.

Il contratto entra in vigore all'atto della firma ed ha validità fino a tutto l'anno scolastico 2008/2009 e comunque fino alla stipula di un nuovo contratto

Art. 10 - Norme di tutela

Per quanto non specificamente previsto dal presente contratto, si rinvia ad accordi precedentemente sottoscritti a carattere provinciale, regionale o nazionale e alle vigenti norme regolamentari e di legge.

Altivole, 20 aprile 2010

Il Dirigente Scolastico

Prof. Gianmichele Costa _____

I Rappresentanti RSU

Prof. Giuseppe Tittoto _____

Prof. Alessandro Garatti _____

Sig. Ernesto Rinaldo _____

Per le OO.SS.

C.I.S.L. Sig. Franco Ferin _____